



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, मंगलवार, 3 जुलाई, 2007/12 आषाढ़, 1929

हिमाचल प्रदेश सरकार

उद्यान विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 19 मार्च, 2007

संख्या एच०टी०सी०बी(2)-4/2000.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश उद्यान विभाग में प्रयोगशाला सहायक वर्ग-III (अराजपत्रित) पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध "क" के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश उद्यान विभाग प्रयोगशाला सहायक वर्ग-III (अराजपत्रित), भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2007 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियां.—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या एच०टी०सी०बी(4)-16/95, तारीख 2-7-1997 तथा 15-1-1999 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश उद्यान विभाग, प्रयोगशाला सहायक वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1997 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-
प्रधान सचिव (उद्यान)।

उपाबन्ध-"क"

उद्यान विभाग, हिमाचल प्रदेश में प्रयोगशाला सहायक, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम	प्रयोगशाला सहायक
2. पदों की संख्या	32 (बत्तीस)
3. वर्गीकरण	वर्ग-III (अराजपत्रित)
4. वेतनमान	3120-100-3220-110-3660-120-4260-140-4400-150-5000-160-5160 रुपये।
5. चयन पद अथवा अचयन पद	अचयन पद
6. सीधी भर्ती के लिए आयु	18 से 45 वर्ष :

परन्तु सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किये गये व्यक्तियों सहित पहले से सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया है/की हो गई है, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा/होगी :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और कि पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में

आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जायेगी जैसा सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिकुन्द को नहीं दी जायेगी जो पश्चात्कर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किये गये थे/ किये गये हैं और इन पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किये गये हैं/किये गये थे।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जायेगी जिसमें आवेदन आमन्त्रित करने के लिए पद (पदों) को यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया जाता है।

(2) अन्यथा सुग्रहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं।

अनिवार्य अर्हताएं :

- (i) किसी मान्यता प्राप्त स्कूल या संस्थान से विज्ञान विषय सहित दसवीं पास या इसके समकक्ष, और
- (ii) किसी मान्यता प्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से या किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से फल विधायन, ग्लास वेयर इत्यादि में एक साल की अवधि का डिप्लोमा/प्रमाण पत्र रखता हो।

वांछनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विलक्षण दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोक्षत व्यक्ति (यों) की दशा में लागू होंगी या नहीं :

आयु : लागू नहीं।

शैक्षणिक अर्हताएं : लागू नहीं

9. परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित में कारणों को अभिलिखित से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति :--भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद(दों) की प्रतिशतता।
- 20 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा आधार पर।
35 प्रतिशत विभागीय बैचवार भर्ती के आधार पर या संविदा आधार पर, और
45 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा या संविदा आधार पर।
- 11 प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाना है।
- प्रतिलिपि यंत्रचालक, मुख्य माली/कुशल ग्राफटर में से प्रोन्नति द्वारा, जो विज्ञान विषय सहित दसवीं पास हो और जिनका ग्रेड में 5 वर्ष का नियमित सेवाकाल या लगातार तदर्थ सेवा सहित 5 वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल व यदि कोई हो ऐसा न होने पर वर्ग-4 कर्मचारियों में से, प्रोन्नति द्वारा जो विज्ञान विषय सहित दसवीं पास हो और जिनका ग्रेड में 5 वर्ष का नियमित सेवाकाल या लगातार तदर्थ सेवा यदि कोई हो सहित संयुक्त नियमित सेवाकाल हो।

प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए निम्नलिखित रोस्टर का अनुसरण किया जाएगा :--

पहला पद	..	सीधी भर्ती द्वारा
दूसरा पद	..	सीधी भर्ती द्वारा
तीसरा पद	..	प्रोन्नति द्वारा
चौथा पद	..	सीधी भर्ती
पांचवां पद		प्रोन्नति द्वारा :

परन्तु प्रोन्नति के प्रयोजन के लिये समस्त पात्र पदधारियों की एक चयन सूची तैयार की जाएगी जिसमें उच्चतर वेतनमानों वाले पदधारियों को सामूहिक रूप से पात्र व्यक्तियों से ऊपर रखा जाएगा और तत्पश्चात् अगले निरन्तर वेतनमान वाले पदधारी इसके नीचे रखे जाएंगे।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी :

परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे ।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाईज्ड आर्मड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन आफ वेकैन्सीज इन हिमाचल स्टेट नौन-टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है तथा इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों, या जिसे एक्स-सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वेकैन्सीज इन दी हिमाचल स्टेट टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1985 के नियम 3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा तदधीन वरीयता लाभ दिए गए हों ।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व सम्भरण पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् तथा भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा, उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना । जैसा सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए
13. भर्ती करने में किन परिस्थितियां में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा । जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो
14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है ।
15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन । सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, यदि

अध्यापिका, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग की अन्य सभी अधिकरण सेवा में सहायक प्राध्यापक या समीचीन समझे की शिक्षित परीक्षा की व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर शिक्षा आयोग जिसका स्तर/प्राथम्यक, अध्यापिका, प्राचीन/धन्य सभी अधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

18-क संविदा के आधार पर पर पर नियुक्ति के लिए अर्हता।

(1) संवत्सरा :

(क) संविदा के अधीन, अध्यापिका, शिक्षण में उपयोगिता सहायक संविदा के आधार पर आरम्भ में एक वर्ष की अवधि के लिए अर्हता प्राप्ति, जिसे दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा।

(ख) अध्यापिका का वयस सम्बन्धित सभी अधिकरण संघीय हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं अपने कोडों द्वारा रिक्त पर की नियमन के अनुसार किया जाएगा।

(ग) वयस इन नियमों में निर्दिष्ट प्रावधानों में से अनुसर किया जायेगा।

(घ) इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर इस प्रकार अपना प्रयोगिता सहयोग की सरकारी सेवा (सहा) में नियमितकरण या स्थाई वसति के लिए बना करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

(II) मूलवेत :

संविदा के आधार पर नियुक्त अधीनस्थ सहायक की 4000/- रुपए की दर से संविदात्मक रकम (बोर्ड मूलवेतनमान + सहाय्य वेतन के आरम्भ के अनुसार होगी) प्रतिमास संबल की जाएगी। अनुपस्थिति की अवधि के लिए कोई भी संबल नहीं की जाएगी यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ोतरी की जाती है तो कमरा: द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 1000/- रुपए की बढ़ोतरी अनुज्ञात की जाएगी।

(III) नियुक्ति/अनुज्ञात अधिकारी :

नियुक्त, अध्यापिका नियुक्ति और अनुज्ञात अधिकारी होगा।

(IV) अन्य शर्तिया :

निदेशक अध्यापिका, संविदा के आधार पर रिक्तिपूर्ण की करने की प्रावधान के अनुसार से अनुज्ञात प्राप्त करने के पश्चात, सम्बन्ध सभी अधिकरण अधीन हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं अपने कोडों की धर्मेक्षा सेनेगा।

(V) संविधानिक नियुक्तियों के लिए कबल निर्दिष्ट :

कबल, सम्बंध नहीं समझकर पर्याप्त विचारण प्रवेश नहीं-
मध्य मेघाए कबल जोई द्वारा किया जाएगा ।

(VI) करार :

प्रत्येकी को कबल के वाचक इत निम्नो से संलग्न
उपस्थाप "ब" के अनुसार करार हुआ/प्रतिष्ठ करता होगा ।

(VII) निवृत्तता और सत्ते :

(क) संविदा के आधार पर नियुक्त प्रयोगकर्ता सहायक की
4550/- रुपए की दर से संविदात्मक रकम (जोकि सेतन-
मान गया संस्थाई सेतन प्रारम्भ के बराबर होगी) प्रतिमात
संस्त की जाएगी । वह समय: द्वितीय और तृतीय वर्ष के
लिए संविदात्मक रकम में 100/- रुपये की वार्षिक वृद्धि
का हुकदार होगा और कोई समय सहजत प्रधुनिवाए,
जैसे कि सरिफ/कम सेतनमान जाहि का हुकदार नहीं
होता ।

(ख) संविदात्मक प्रयोगकर्ता सहायक की सेवा पूर्णतया सम्भाई
आधार पर होगी । नियमित समाप्त लिए जाने के
लिए बायी होगी यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का
कार्य/आचरण ठीक नहीं माना जाता है ।

(ग) संविदा नियुक्त, परवारी को किसी भी वस्तु में सेवा में
विपरिमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी ।

(घ) संविदात्मक प्रयोगकर्ता सहायक एक मास की सेवा पूरी
करने से पक्काहु एक दिन से सप्ताहिक अवकाश का
हुकदार होगा । वह अवकाश एक वर्ष तक संचित
किया जा सकेगा । संविदात्मक प्रयोगकर्ता सहायक को किसी
भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुमत नहीं होगा ।
वह निरंतर प्रतिपुष्टि और अवकाश काता सुनिश्चि आस्थादि
के लिए भी हुकदार नहीं होगा/होगी । केवल प्रसूति
अवकाश निवृत्तताएर दिया जाएगा ।

(ङ) कार्यनिष्पन्न (हैड शॉन थारिफ) के अनुमोदन से विना
सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से कस्त: ही संविदा की
समाप्ति (पर्याप्तता) ही जाएगी । संविदात्मक प्रयोगकर्ता
सहायक कर्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए किसी
प्रकार की संविदात्मक रकम का हुकदार नहीं होगा ।

(च) संविदा के आधार पर नियुक्त प्रयोगशाला सहायक का एक कार्यालय से दूसरे कार्यालय के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।

(छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उभयुक्तता के लिए पुनः निरीक्षण किया जाना चाहिए।

(ज) संविदात्मक प्रयोगशाला सहायक का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित कर्मचारी को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(VIII) नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार :

इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को किसी भी दशा में विभाग में प्रयोगशाला सहायक के संवर्ग में नियमितिकरण/स्थायी आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

16. आरक्षण

सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अल्प पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अध्याधीन होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को लिखित में, अभिलिखित करके आदेश द्वारा, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध "ख"

संविदा पर नियुक्त व्यक्ति और निदेशक, उद्यान के माध्यम से हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निष्पादित किए जाने वाले संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमती पुत्र/पुत्री श्री निवासी
..... संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'प्रथम पक्षकार'

कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, के मध्य निदेशक उद्यान (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'द्वितीय पक्षकार' कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख.....को किया गया।

'द्वितीय पक्षकार' ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने.....
.....के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :—

1. यह कि प्रथम पक्षकार.....के रूप में.....से प्रारम्भ होने और.....
.....को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार किया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।
2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 4680/- रुपये प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त (पर्यवसित) की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदात्मक नियुक्ति किसी भी दशा में नियमित सेवा के लिए पदधारी को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
5. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0 टी0 सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। नियमानुसार केवल प्रसूति अवकाश दिया जाएगा।
6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (कार्य) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए वेतन लेने का हकदार नहीं होगा।
7. संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा।
8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः निरीक्षण किया जाना चाहिए।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में उपरोक्त दिन
मास और वर्ष को अपने-अपने हस्ताक्षरित कर दिए हैं।

साक्षी की उपस्थिति में :

1.

.

.

(नाम व पूरा पता)

2.

.

.

(नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर।

साक्षी की उपस्थिति में :

1.

.

.

(नाम व पूरा पता)

2.

.

.

(नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर

[Authoritative English text of Himachal Pradesh Government Notification No. HTC-B (2)-4/2000, dated 19-3-2007 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

HORTICULTURE DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 19th March, 2007

No. HTC-B (2)-4/2000.—In exercise of the power conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Laboratory Assistant, Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Horticulture, Himachal Pradesh as per Annexure-“A” attached to this notification:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Horticulture Department, Laboratory Assistant, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2007.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal and savings.—(1) The Himachal Pradesh Horticulture Department, Laboratory Assistant, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1997 notified *vide* this Department Notification No. HTC-B(4)-16/95, dated 2-7-1997 and 15-1-1999 are hereby repealed.

(2) Nothing withstanding such repeal, any appointment made, or anything done or any action taken under the rules so repealed under sub-rule (1) *supra* shall be deemed to have been validly made, or done or taken under these rules.

By order,

Sd/-
Principal Secretary (Hort.).

ANNEXURE-“A”

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF LABORATORY ASSISTANT (CLASS-III, NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF HORTICULTURE, HIMACHAL PRADESH

- | | |
|--|---|
| 1. Name of the post | Laboratory Assistant |
| 2. Number of post(s) | 32 (Thirty Two) |
| 3. Classification | Class-III (Non-Gazetted) |
| 4. Scale of pay
(Rs. given in expended notation) | Rs. 3120-100-3220-110-3660-120-4260-140-4400-150-5000-160-5160. |
| 5. Whether “Selection” post or “Non-Selection” post. | Non-Selection |

6 Age for direct recruitment

18 to 45 years

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on ad hoc or on contract basis.

Provided further that if a candidate appointed on ad hoc basis or on contract basis had become over age on the date he/she was appointed at such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his/her such ad hoc or contract appointment.

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Categories or persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government.

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned as the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting application or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7 Minimum educational and other qualifications required for direct recruitment.

Essential Qualifications

(1) Metric with Science or its equivalent from a recognised Board of School Education or Institution, and

(ii) Should possess diploma/certificate of one year duration in fruit processing, glass work etc from a recognised I.T.I. or from a recognised Institution.

Desirable Qualifications)

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotion(s).

Ans. Not applicable

Educational Qualifications No

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances & reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment- whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods

20% by direct recruitment or on contract basis
35% by way of departmental batch-wise recruitment or on contract basis, and
45% by promotion (including by direct recruitment or on contract basis)

In case of recruitment by promotion, deputation transfer grade from which promotion/deputation/transfer is to be made

By promotion from amongst the Graduate Operator, Head Man/Skilled Craftier who are Matric with Science and possess five years regular service or regular combined with continuous ad hoc service, if any, in the grade filling which by promotion from amongst the Class-IV employees who are Matric with Science and also possess five years regular service or regular combined with continuous ad hoc service recorded if any, in the grade.

For the purpose of promotion the following order will be followed :-

1st post	By direct recruitment
2nd post	By direct recruitment
3rd post	By promotion
4th post	By direct recruitment
5th post	By promotion

Provided that for the purpose of promotion, a select list of eligible officials shall be prepared wherein the incumbents with higher pay scales shall be kept above the eligible persons and thereafter the incumbents next in the lower pay scale shall be placed below it and so on.

Note.—(1) In all cases of promotion, the continuous *ad hoc* service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition that the *ad hoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of Recruitment and Promotion Rules provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis, followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him/her in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration :

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirement of the preceding proviso, the person(s) junior to him/her shall also be deemed to be eligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened to be Ex-Servicemen recruited under the provisions of Rule 3 of the Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of the Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of Seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered in the feeder post, if any, prior to the regular appointment/promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the *ad hoc* appointment/promotion had been made

after proper selection and in accordance with the provision of the R & P Rules:

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered as referred to above shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?

As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As required under the law

14. Essential requirement for a direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test and if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting Authority, as the case may be, so considered necessary or expedient by a written test or a practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the commission/other recruiting authority, as the case may be.

15-A. Selection for appointment to the post on contract basis.

(I) CONCEPT:

(a) Under the policy, the Laboratory Assistant in the Horticulture Department will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for two more years.

(b) The candidates will be selected by advertising the vacant post by the concerned recruiting agency *i.e.* H. P. Subordinate Service Selection Board.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(d) Contractual Laboratory Assistant so selected under these Rules will not have any right to claim regularization or permanent absorption in Government job.

(II) HONORARIUM :

The Laboratory Assistant appointed on contract basis will be paid contractual amount @ Rs. 4680/- per month (which shall be equal to the initial of pay scale + dearness pay). No amount will be paid for absence period. An amount of Rs. 100/- as increase in contractual amount for second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY:

The Director of Horticulture Department will be appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS:

The Director of Horticulture after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant post on contract basis will send the requisition to the concerned recruiting agency i. e. Himachal Pradesh Subordinate Service Selection Board.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS:

Selection will be made by the concerned recruiting agency i. e. Himachal Pradesh Subordinate Service Selection Board.

(VI) AGREEMENT:

After selection of a candidate, he/she has to sign an agreement as per Annexure-B appended to these rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS:

- (a) The Laboratory Assistant appointed on contract basis will be paid contractual amount @ Rs. 4680/- per month (which shall be equal to initial of the pay scale + dearness pay).

He will be entitled for annual increase in contractual amount @ Rs. 100/- per annum for second and third years respectively and no other allied benefits such as seniority selection scales etc.

- (b) The service of the contractual Laboratory Assistant will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.
- (c) Contract appointment shall not confer any right to the incumbent for the regularization in service at any stage.
- (d) Contractual Laboratory Assistant will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the contractual Laboratory Assistant. He/She will not be entitled for medical reimbursement/LTC etc. Only maternity leave will be given as per rules.
- (e) Unauthorized absence from the service without the approval of the Head of the Office shall automatically lead to the termination of the contract. Contractual Laboratory Assistant will not be entitled for any contractual amount for the period of absence from duty.
- (f) Transfer of Laboratory Assistant appointed on contract basis will not be permitted from one office to another in any case.
- (g) Selected candidate will have to submit a Certificate of his/her fitness from a Government/registered Medical Practitioner. In case of women candidates, pregnancy beyond 12 weeks will render her temporarily unfit until the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an

authorized Medical Officer/Practitioner.

(h) Contractual Laboratory Assistant shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials.

(VIII) RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT :

The candidate engaged on contract basis under these rules shall have no right to claim for regularization/permanent absorption as Laboratory Assistant in the cadre in a Department at any stage.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Other Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

18. Powers to Relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provision(s) of these rules with respect to any Class or Category of persons(s) or post(s).

ANNEXURE-"B"

FORM OF CONTRACT/AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN THE CONTRACT APPOINTEE AND THE GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH THROUGH DIRECTOR OF HORTICULTURE

This agreement is made on this day of in the year between Sh./Smt. r/o contract appointee (here-in-after called the FIRST PARTY), and the Governor, Himachal Pradesh through Director of Horticulture, Himachal Pradesh (here-in-after called the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a on contract basis on the following terms & conditions :-

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as.....for a period of 1 year commencing on day ofand ending on the day of It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall *ipso-facto* stand terminated on the information notice shall not be necessary.
2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. 4680/- per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.
4. The contractual appointee shall not confer any right to incumbent for the regular service at any stage.
5. Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual appointee. He will not be entitled for Medical Reimbursement and L.T.C. etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual appointee will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
7. Transfer of the contractual appointee will not be permitted from one place to another in any case.
8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/ Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

IN WITNESS THE FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.

 (Name and Full Address)

2.

 (Name and Full Address)

(Signature of the First Party).

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.

.....

.....

(Name and Full Address)

2.

.....

.....

(Name and Full Address)

(Signature of the Second Party).